**Universidad del Valle**



**Facultad de Ciencias de la Administración**

**Departamento: Administración Y Organizaciones**

SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

El curso tratará temas como el propósito y método de la sociología, métodos de investigación en sociología, teorías clásicas sobre la sociedad: Karl Marx, Max Weber, Emile Durkheim; división social del trabajo, enfoques multidisciplinarios en los estudios y consideraciones sobre los procesos del trabajo, las asociaciones para el trabajo, el trabajo y la tecnología.

**Código:** 801190m

**Créditos:** Tres (3)

**Tipo de Asignatura:** AB: Asignatura Básica

**Componente:** FIL: Filosófico

**Prerrequisito:** Ninguna

**Habilitable:** Sí

**Validable:** No

Justificación

La organización como unidad de análisis se encuentra en el centro de la actividad administrativa y gerencial. La consideración y análisis de la dimensión sociológica de las organizaciones es fundamental para desarrollas destrezas conceptuales y aplicadas que, en la práctica conducen el logro de sus objetivos. Así, apropiarse de la perspectiva sociológica es central y estratégica para la formación del administrador, en todos los campos potenciales de su desempeño.

Objetivo General

Introducir a los estudiantes en la lógica del razonamiento del análisis sociológico y demostrar su utilidad para el ejercicio del quehacer y prácticas de los administradores en sus posibles roles como gerentes, administradores, consultores y asesores.

Objetivos Específicos

* Presentar a los participantes las condiciones sociales, económicas y políticas que dan origen a la sociología como campo del saber autónomo.
* Identificar las principales vertientes de formulación de problemas sociológicos con la ayuda de contextos teóricos que demarcan los paradigmas clásico, funcionalista y del conflicto.
* Examinar la organización como unidad de análisis de la sociología.
* Establecer la relación del análisis sociológico organizacional y del pensamiento administrativo en la práctica del ejercicio profesional.
* Establecer una tipología de organizaciones y elaborar criterios para su análisis

Método Pedagógico

Cada sesión de clase comprenderá tres partes:

a) Taller permanente de lectura e información de actualidad articulado al acontecer diario en el ámbito de la Administración de Empresas y las Organizaciones.

Se seleccionarán estudiantes quienes expondrán su punto de vista sobre aspectos relevantes y pertinentes.

b) Exposición magistral realizada por la docente. Incorpora la contextualización del tema y la presentación de los argumentos centrales. Su referente son las lecturas obligatorias y recomendadas planteadas para cada sesión.

c) Discusión y participación por parte de los participantes, a partir de una breve exposición de los textos obligatorios que expondrán y de la realización de las actividades académicas sugeridas.

Estas serán asignadas en la primera sesión de clase. Aunque el inicio y coordinación de la dinámica de discusión corre por cuenta del expositor, todos deberán estar en posición de contribuir a la discusión previo estudio y análisis de las lecturas obligatorias y recomendadas propuestas.

Para desarrollar el trabajo académico a lo largo del semestre se formarán grupos de 5 estudiantes. Cada grupo deberá elegir un coordinador quien se encargará de hacer fluida la comunicación entre la profesora y los miembros de cada uno de los grupos.

Evaluación

* Asistencia, talleres 20%
* Exposiciones 20%
* Primer parcial 20%
* Segundo parcial 20%
* Trabajo final 20%

Contenido

UNIDAD 1: HACIA UNA PERSPECTIVA SOCIOLÓGICA PARA EL ESTUDIO DE LAS ORGANIZACIONES

Sesión 1: La perspectiva sociológica. Orígenes, desarrollos clásicos y contemporáneos.

**Temáticas de la sesión:**

* La naturaleza del pensamiento sociológico
* Los orígenes de la sociología
* El pensamiento sociológico clásico
* El pensamiento sociológico contemporáneo

**Lecturas Obligatorias:**

Elias, N. (1982). *Sociología fundamental*. Prefacio, Cap. 1: Sociología: El planteamiento deComte, Cap. 2: La sociología como cazadora de mitos, Págs. 9 – 8 Barcelona: Gedisa.

Touraine, A. (1978). *Introducción a la sociología.* Entrar en sociologíaPrefacio, Cap. 1: El objeto de la sociología, Cap. 2: Diez ideas para una sociología. Págs. 11 – 75Barcelona: Editorial Ariel.

**Lecturas recomendadas:**

Aron, R. (1970). *Las etapas del pensamiento sociológico.* Buenos Aires: Ediciones Siglo Veinte.

Sesión 2: Sociología: la búsqueda de un lenguaje y un pensamiento para describir, comprender y explicar lo social. Contribución de la sociología a la Administración y las Organizaciones.

**Temáticas de la sesión:**

* Lo social y sociológico en la organización
* Sociología y administración

**Lecturas Obligatorias:**

Ritzer, G. (1993). *Teoría sociológica contemporánea*. Madrid: McGraw-Hill.

**Lecturas recomendadas:**

<http://es.wikipedia.org/wiki/Sociolog%C3%ADa> **Sociología**

Sesión 3: La división social del trabajo y el concepto de organización El pensamiento clásico en sociología

**Temática(s) de la sesión:**

* La división social del trabajo
* Solidaridad mecánica y solidaridad orgánica
* Fábrica, empresa, organización

**Lecturas Obligatorias:**

Durkheim, E. (1967). *De la división del trabajo social*. Buenos Aires: Schapire.

Sesión 4: El surgimiento de la burocracia y la noción de rracionalidad

**Temática(s) de la sesión:**

* La burocracia como expresión de la modernidad
* Burocracia y organización
* Autoridad, poder, obediencia, legitimidad en la organización burocrática

**Lecturas Obligatorias:**

Weber, M. (1964). *Economía y sociedad: Esbozo de sociología comprensiva*. México [City]: Fondo de cultura económica.

Sesión 5: La Sociedad contemporánea, una sociedad de organizaciones

**Temáticas de la sesión:**

* Organizaciones tradicionales
* Las nuevas organizaciones

**Lecturas Obligatorias:**

Mayntz, R. (1967). *Sociología de la organización*. Madrid: Alianza Editorial.

Sesión 6: Primer examen parcial

UNIDAD 2: LA ORGANIZACIÓN COMO UNIDAD DE ANÁLISIS SOCIOLÓGICO

Sesión 7: La organización: Un enfoque conceptual

**Temáticas de la sesión:**

* La concepción sociológica de organización

**Lecturas Obligatorias:**

Perrow, C. (1991). *Sociología de las organizaciones*. Madrid [etc.]: McGraw-Hill.

Sesión 8: Algunos criterios para la caracterización de las organizaciones I

**Temáticas de la sesión:**

* Fines y Objetivos
* Estructuras
* Tamaños
* Localización producción

**Lecturas Obligatorias:**

Hall, R. H. (1973). *Organizaciones: Estructura y proceso*. Bogotá́: Editorial Prentice-Hall Internacional.

Sesión 9: Algunos criterios para la caracterización de las organizaciones II: propiedad, grado de integración, actitud frente a los cambios, toma de decisiones, jerarquía

**Temática(s) de la sesión:**

* Propiedad
* Grado de integración
* Actitud frente a los cambios
* Toma de decisiones
* Jerarquía

**Lecturas Obligatorias:**

Perrow, C. (1991). *Sociología de las organizaciones*. Madrid [etc.]: McGraw-Hill

Sesión 10: Los recursos en las organizaciones

**Temática(s) de la sesión:**

* Recursos físicos
* Recursos económicos y financieros
* Recursos humanos
* Recursos sociales

**Lecturas Obligatorias:**

Perrow, C. (1991). *Sociología de las organizaciones*. Madrid [etc.]: McGraw-Hill

Sesión 11: Segundo examen parcial

UNIDAD 3: ORGANIZACIONES Y SOCIEDAD

Sesión 12: Poder y organizaciones

**Temáticas de la sesión:**

* Relaciones de poder en las organizaciones
* Estructuras jerárquicas

**Lecturas Obligatorias:**

Perrow, C. (1991). *Sociología de las organizaciones*. Madrid [etc.]: McGraw-Hill

Sesión 13: Estructura, Cambio social y organizaciones

**Temáticas de la sesión:**

* Estructuras organizacionales: rígidas, flexibles, cambiantes
* El cambio en las organizaciones

**Lecturas Obligatorias:**

Hall, R. H. (1973). *Organizaciones: Estructura y proceso*. Bogotá́: Editorial Prentice-Hall Internacional.

Sesión 14: Control social y organizaciones

**Temática(s) de la sesión:**

* Control social: en las organizaciones Ilusión o realidad
* Mecanismos de control social en las organizaciones
* Códigos sociales como mecanismos de control

Sesión 15: Organizaciones y sociedad

**Temática(s) de la sesión:**

* ¿Hacia dónde van las organizaciones en el siglo XXI?
* Posibilidades emergentes para nuevos enfoques organizacionales
* Las nuevas tecnologías de la información y la comunicación y su impacto en la configuración de organizaciones

**Lecturas Obligatorias:**

Estudios de casos seleccionados

Sesión 16: Sociología de las Organizaciones: Dialogo e interacción con la Administración

Discusión final, plenaria