

**Universidad del Valle**

**Facultad de Ciencias de la Administración**

**Departamento: Administración Y Organizaciones**

LEGISLACIÓN LABORAL

DESCRIPCIÓN DE LA ASIGNATURA

El curso permite conocer los principios generales del derecho individual del trabajo: contrato de trabajo, finalización del contrato de trabajo, salarios, jornada de trabajo, prestaciones sociales, indemnización moratoria. Derecho colectivo del trabajo: derecho de asociación, sindicatos, fuero sindical, huelga, tribunales de arbitramento.

**Código:** 801030M

**Créditos:** Tres (3)

**Tipo de Asignatura:** AP: Asignatura de la Profesión

**Componente:** SOC: Social

**Prerrequisito:** Ninguna

**Habilitable:** Sí

**Validable:** Sí

Justificación

La Legislación Laboral constituye una asignatura de utilidad indiscutible para diferentes Programas Académicos, pero en ésta Facultad, su utilidad es aún mayor. El marco normativo que regula las relaciones empleador- trabajador, no puede ser ajeno a quienes están llamados a vincularse y dirigir el medio empresarial de nuestra región.

Objetivo General

Al finalizar el curso, el estudiante deberá tener una visión del régimen laboral colombiano en sus dos temáticas: el campo denominado INDIVIDUAL, es decir, los derechos correspondientes a cada trabajador y COLECTIVO que estudia los sindicatos y las normas que lo regulan.

Objetivos Específicos

* El estudiante estará capacitado para manejar el Código Sustantivo del Trabajo; efectuar liquidaciones en todo lo concerniente a prestaciones sociales, indemnizaciones, recargos etc.
* El estudiante deberá además identificar la importancia del campo Colectivo, los derechos de sus miembros y cómo se realiza una negociación colectiva

Método Pedagógico

Cada tema de la asignatura será expuesto de manera magistral pero, se realizarán numerosos talleres que permitan al estudiante apropiarse de la realización de liquidaciones de los distintos conceptos que paso a paso se irán estudiando, se asignarán lecturas obligatorias, además se hará discusión de la actualidad nacional frente a las posibles reformas legislativas.

Evaluación

30% 1º Parcial

30% 2º Parcial

40% Final acumulativo

Bibliografía

* CONTI, augusto y otros, Manual de Derecho laboral, Universidad externado de Colombia, Bogotá, Colombia 2012
* CROCE Maria Paola, Guía laboral, Facultad de Ciencias de la Administración, Cali, Colombia, 2008
* GÓMEZ, Sehir, Legislación Laboral Teoría y Práctica, Mcgrawhill, Bogotá, Colombia 2012
* JARAMILLO, Juan David, Principios Constitucionales y legales del Derecho del Trabajo, Universidad del Rosario, Bogotá, Colombia 2010
* LÓPEZ, Alberto, Elementos del Derecho del Trabajo, Ediciones del Profesional, Bogotá Colombia 2010
* PÉREZ; García Miguel, Contratación Laboral, intermediación y Servicios, LEGIS, Bogotá Colombia 2012

Contenido

Sesión 1: Aspectos generales del Derecho

**Temáticas de la sesión:**

* Aspectos generales del Derecho
* El Estado y el Derecho
* Conceptos generales como Jurisprudencia, Doctrina etc.
* Prescripción

Sesión 2: Principios generales del Derecho Laboral

**Temáticas de la sesión:**

* Principios Generales del Derecho Laboral
* Mínimos Derechos y Garantías
* Irrenunciabilidad
* Libertad para despedir y renunciar
* Posibilidad de modificar las cláusulas contractuales

Sesión 3: El contrato de trabajo

**Temática(s) de la sesión:**

* El Contrato de Trabajo; sus principales modalidades: verbal, escrito, a término fijo e indefinido
* El Período de Prueba

Sesión 4: Finalización del contrato de trabajo

**Temática de la sesión:**

* Finalización del Contrato de Trabajo: Terminación, despido y renuncia

Sesión 5: Indemnizaciones

**Temáticas de la sesión:**

* Indemnizaciones por finalización del contrato
* Indemnización moratoria

Sesión 6: Salario

**Temáticas de la sesión:**

* Salarios; su clasificación en dinero, especie o mixto
* Salario Integral

Sesión 7: Jornada de trabajo

**Temáticas de la sesión:**

* Jornada de trabajo: recargos establecidos por la ley
* Dominicales y festivos

Sesión 8: Vacaciones y prima

**Temáticas de la sesión:**

* Vacaciones: regla general, acumulación y compensación
* Prima de Servicios

Sesión 9: Cesantías

**Temática de la sesión:**

* Cesantías; normas generales
* Retroactividad

Sesión 10: Cesantías

**Temática de la sesión:**

* Momentos en los cuales debe pagarse o consignarse la Cesantía

Sesión 11: Suspensión del contrato de trabajo

**Temática de la sesión:**

* Suspensión del Contrato de Trabajo

Sesión 12: Derecho de asociación

**Temáticas de la sesión:**

* Derecho de Asociación
* Surgimiento y subsistencia de los sindicatos

Sesión 13: Derecho de huelga

**Temáticas de la sesión:**

* Derecho de Huelga

Sesión 14: Negociación colectiva

**Temática de la sesión:**

* Negociación Colectiva: pliego de peticiones y su trámite

Sesión 15: Convención y pacto colectivo

**Temática de la sesión:**

* Convención colectiva y Pacto Colectivo

Sesión 16: Tribunales de arbitramento

**Temática de la sesión:**

* Tribunales de Arbitramento