



Facultad de Ciencias de la Administración
Programa Académico de Administración de Empresas
Contenido Programático
Resolución 152 de Diciembre de 2002

Código de la Asignatura: 801181M
Nombre de la Asignatura: TRABAJO EN EQUIPO
Créditos: Tres (3)
Prerrequisito: Gestión del Talento Humano (Aprobada)
Validable: Sí
Habilitable: Sí
OBJETIVO GENERAL Desarrollo de las habilidades de dirección sobre la base de la comunicación, trabajo en equipo, concepción del talento humano, negociaciones y toma de decisiones.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS <ul style="list-style-type: none">• Describir y analizar las características de los grupos en las organizaciones• Exploración y conceptualización del capital humano en las organizaciones• Desarrollar la habilidad para aplicar técnicas de negociación efectiva• Conocimiento de técnicas en el ámbito de la toma de decisiones
MÉTODO PEDAGÓGICO El proceso de enseñanza y aprendizaje estará centrado en la utilización de Metodologías Activas, buscando que el estudiante sea el protagonista de su propio aprendizaje y el rol del profesor será el de guía, tutor y orientador de este proceso. Estrategias: Exposición teórica por parte del docente Trabajos en equipo, Foros, Casos, Exposiciones, Debates, Trabajos de Campo, video-foro, dinámicas y mesas redondas.
EVALUACIÓN Exposiciones creativas y presentaciones activas 30% Informes de lectura 20% Examen Parcial 25% Trabajo final 25%
CONTENIDO Sesión 1 Presentación del programa. Dinámica de Integración

Sesión 2

Modelos de estudio de grupos

Sesión 3

Percepción y representación social

Sesión 4

Los grupos y sus mecanismos de constitución

Gregariedad y segregación

Inclusión, exclusión, sobreinclusión y sobreexclusión.

Sesión 5

Naturaleza de Cohesión de grupo.

Sesión 6

Conformismo (Conformidad y obediencia) y Desviacionismo

Conversión y Resistencia al Cambio

Sesión 7

Relaciones entre grupos

Comunicación intra e intergrupala

Influencia social intergrupala

Sesión 8

Relaciones intragrupalas

Influencia social intra e intergrupala

Influencia y cambio de actitudes

Sesión 9

Relaciones interpersonales y el trabajo

Decisiones en grupo

Sesión 10

Grupos, Creatividad y Heterogeneidad.

Liderazgo grupal

Sesión 11

Las premisas de la dirección racional

Sesión 12

Examen Parcial

Sesión 13

Condiciones y habilidades de la negociación

Sesión 14

El proceso de análisis de la negociación

Sesión 15

Conflicto, poder y toma de decisiones

Sesión 16

Trabajo de Creatividad aplicado

BIBLIOGRAFÍA

AKTOUF, Omar, El habla en la vida empresarial: Hechos y perjuicios. HEC 1986

Carwright Dorwin y Zander Alvin. Dinamica de grupos investigación y teoría. Editorial TRILLAS Febrero de 1997. México

COLLINS, Barry E. & GUETZKOW, Harold. Psicología Social de los Procesos de Grupos en la Adopción de Decisiones. El Ateneo. Buenos Aires, 1971.

CUESTA, Ubaldo. Psicología Social de la Comunicación. Catedra. Madrid, 2000.

JERICO, Pilar. Gestión del Talento. Prentice Hall 2000

MAISONNEUVE, Jean. La Dinámica de los Grupos. Proteo. Buenos Aires, 1969.

MORGAN, Gareth. Paradigmas, Metáforas y solución de enigmas o problemas en la teoría de la organización.

MOSCOVICI, Serge. Psicología Social I. Influencia y Cambio de Actitudes, Individuos y Grupos. Paidós. Barcelona, 1999.

MOSCOVICI, Serge; MUGNY, Gabriel & PEREZ, Juan A. Compiladores. La Influencia Social Inconsciente. Antropos. Barcelona, 1991.

PERROW, Charles. Sociología de las organizaciones Mac Graw Hill. Madrid 1990

ROBBINS Stephen (1998) Comportamiento Organizacional. Octava Edición. Prentice Hall.