



Facultad de Ciencias de la Administración
Programa Académico de Administración de Empresas
Contenido Programático
Resolución 152 de Diciembre de 2002

Código de la Asignatura: 801184M
Nombre de la Asignatura: ADMINISTRACIÓN PARA EL CAMBIO
Créditos: Tres (3)
Prerrequisito: Trabajo en Equipo (Aprobada)
Validable: Sí
Habilitable: Sí
OBJETIVO GENERAL Conocer los elementos clave del proceso de la ADMINISTRACIÓN PARA EL CAMBIO en la interacción constante de Clima y Cultura Organizacional en relación al Desarrollo Organizacional, con una óptica profesional de alta Gerencia, haciendo que su ejercer como Administradores de Empresas sea más eficaz.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS <ul style="list-style-type: none">• Conocer los conceptos aplicables de Desarrollo Organizacional, en su confluencia a la productividad y efectividad empresarial.• Conocer los conceptos teóricos y prácticos del Clima Organizacional.• Conocer los elementos teóricos y prácticos de la Cultura Organizacional, teniendo en cuenta los procesos de relevancia organizacional en el aspecto fundamental de los valores organizacionales.• Conocer y analizar los planes de Intervención en DO.• Analizar la resistencia, adaptabilidad a la luz de los procesos eficaces de cambio organizacional
MÉTODO PEDAGÓGICO El estudiante forma parte activa de su proceso de aprendizaje llevando a cabo un trabajo investigativo aplicado por medio de encuestas a las organizaciones de la ciudad. Los marcos conceptuales y Teóricos de LA ADMINISTRACIÓN PARA EL CAMBIO, son expuestos por el docente las primeras secciones de clase en conjunto con la lectura COMPARTIDA DE TEXTOS GUÍAS.

EVALUACIÓN

Al finalizar la primera exposición conceptual por parte del docente se realiza el primer examen parcial cuyo valor en la nota final es del 25%, las exposiciones en clase por parte del estudiante con respecto al texto guía tienen un valor del 15%. El segundo bloque conceptual es evaluado con otro examen parcial con valor del 25% las exposiciones en clase sobre los TRABAJOS DE GRUPO tiene un valor del 20%. El informe escrito del trabajo final tiene un valor del 15%.

CONTENIDO

1ª Parte. CLIMA Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL

1. Sesión

Definición de clima organizacional.

Cómo afecta la cultura organizacional en el clima de una organización.

Funciones del clima organizacional.

2. Sesión

Resultados que se obtiene de un diagnóstico de clima organizacional

Diferencia entre clima y cultura organizacional

3. Sesión

Concepto de desarrollo organizacional

Valores del desarrollo organizacional

Objetivos básicos del desarrollo organizacional

Modelo de desarrollo organizacional

2ª Parte. CULTURA ORGANIZACIONAL

4. Sesión

Definición de cultura organizacional

Tipos de cultura organizacional

Funciones de la cultura

5. Sesión

Desarrollo de la cultura organizacional

Los valores culturales nacionales y organizacionales

Mantenimiento de la cultura organizacional

6. Sesión

Cambio de la cultura organizacional

Reacción de la organización ante la incorporación del cambio

El desempeño y la cultura organizacional

7. Sesión

La calidad en la práctica

Conducta ética y cultura organizacional

La gestión de la cultura de empresa

8. Sesión

Importancia del clima organizacional en la administración de empresas

Contexto de la cultura organizacional en las empresas colombianas en la organización moderna.

3ª Parte. CAMBIO ORGANIZACIONAL

9. Sesión

Concepto de Cambio

Concepto de cambio organizacional

Proceso de cambio en las organizaciones

10. Sesión

Resistencia al cambio

Resistencia individual

Resistencia organizacional

Cómo vencer la resistencia al cambio

Requisitos para el cambio eficaz

11. Sesión

Desarrollo Organizacional

Diseño Organizacional y Dinámica de Sistemas

Modelo conceptual sistémico de organizaciones humanas.

4ª Parte. COACHING

12. Sesión

La Dirección Estratégica

El análisis estratégico

La elección estratégica

La implantación de la estrategia

13. Sesión

La dirección estratégica y los contextos organizacionales

La pequeña empresa

14. Sesión

Las Organizaciones y los Sectores

El sector público

El sector privado

El sector voluntario y el sector sin ánimo de lucro.

BIBLIOGRAFÍA

- ADMINISTRACIÓN Robbins, Stephen P. - Prentice Hall, México D.F., MEXICO
COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO. COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL,
Keith Davis/John W. Newstrom, Mc. Graw Hill.
- ADMINISTRACIÓN, David R. Hampton, McGraw-Hill, 1991.
- ADMINISTRACIÓN, Koontz / O'Donnell / Wehrich, Mc. Graw Hill. 2001
- Comportamiento humano en las organizaciones. Davis, K. Mc. Millan. 2003.
- COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL Gordon, Judith R. Mascaró S., Pilar (Traductor)-
Organizational Behavior Prentice-Hall Hispanoamérica, México D. F., MEXICO, 5a ed.
- Comportamiento Organizacional Robbins, Stepehn P. Prentice Hall. México. 1995.
- Desarrollo Organizacional I Dennis Warren Bogotá Colombia Fondo Educativo

interamericano Editorial Trillas 2001

- Desarrollo Organizacional. Archillas Da Faria Mallo Fernando Enfoque Integral
- Desarrollo Organizacional. Proceso y Tecnología Newton Margulles y Anthony P. Raia Editorial Diana
- Diseño Organizacional y Dinámica de Sistemas Un Enfoque de Cambio Ricardo Sotaquirá G. Universidad Autónoma de Bucaramanga, Colombia Hugo Andrade S. Universidad Industrial de Santander, Colombia Lilia Nayibe Gélvez P. Universidad del Valle, Colombia
- Diseño Organizacional y Dinámica de Sistemas Un Enfoque de Cambio Ricardo Sotaquirá G. Universidad Autónoma de Bucaramanga, Colombia Hugo Andrade S. Universidad Industrial de Santander, Colombia Lilia Nayibe Gélvez P. Universidad del Valle, Colombia
- La Danza del Cambio Senge Meter Grupo Editorial Norma Bogotá Colombia 2000
- La Danza del Cambio Senge Meter Grupo Editorial Norma Bogotá Colombia 2000
- La organización adaptable. De Green, K. B. (2002). Edit. Trillas. México.
- Planeación y Desarrollo de la Organización Glueck William México, D.F. Editorial Técnica, S.A.
- Práctica del Desarrollo Organizacional Luis Ferrer Pérez Guía México, D.F.
- The Competitive Edmund R. Gray Larry R. Smeltzer Management. Edge Maxwell Macmillan International Editions Págs. 627-630